



L'APSP Levico CURAE nell'intento di promuovere e sostenere il benessere dei lavoratori attraverso una migliore conciliazione famiglia e lavoro e migliorare la qualità del lavoro e il benessere organizzativo interno ha adottato lo standard *Family Audit*, un marchio registrato della Provincia Autonoma di Trento, che certifica la propensione dell'Ente all'adozione di misure di conciliazione e di politiche di gestione del personale incentrate sull'equilibrio tra esigenze della famiglia e dell'Azienda.

Per perseguire questo scopo sono stati creati i gruppi di lavoro Family Audit interni dell'Area dei Servizi per Anziani e dell'Area dei Servizi per la Disabilità, i quali hanno individuato per ciascuna Area in accordo con la Direzione dell'Ente alcune iniziative contenute nel "Piano aziendale Family Audit" finalizzate a rispondere alle esigenze di conciliazione del personale e favorire la creazione di ambiente di lavoro positivo e migliorare la motivazione.

Grazie all'impegno e alla collaborazione dei gruppi di lavoro l'Ente ha conseguito nel 2020 la certificazione *Family Audit Executive* e ora sta proseguendo il percorso di mantenimento del marchio. Dal 13.12.2021 inoltre l'Ente ha aderito al nuovo Distretto Family Audit delle APSP.

HAI IDEE, SUGGERIMENTI E NUOVE PROPOSTE?

Usa la cassetta dei suggerimenti
o scrivici: familyaudit@apsplevicocurae.it

VUOI DIVENTARE PARTE DEL GRUPPO DI LAVORO?

Scrivici: familyaudit@apsplevicocurae.it



Family Audit

Un nuovo strumento
per conciliare
lavoro e famiglia
e migliorare
la qualità del lavoro





REVISIONE DELLA TURNISTICA

Tema già consolidato in Area Anziani e in sviluppo in Area Disabilità, per permettere ai lavoratori una migliore conciliazione vita-lavoro e migliorare la qualità del lavoro e il benessere organizzativo.



RIORGANIZZAZIONE RISTORAZIONE

Per organizzare al meglio il servizio ristorazione di entrambe le Aree per permettere al personale di lavorare in modo più efficiente e con più soddisfazione ed offrire un servizio migliore ai Residenti e ai familiari

REVISIONE ORGANIZZAZIONE DELLE RIUNIONI DI SETTORE



Per avere più figure professionali che interagiscono nelle attività rivolte ai Residenti, coinvolgendo maggiormente i lavoratori ed offrendo così un'assistenza più mirata ai Residenti



REVISIONE RIUNIONI DI EQUIPE

Per migliorare l'organizzazione, il clima e la comunicazione interni e favorire la collaborazione tra i diversi professionisti

ADESIONE AL DISTRETTO FAMIGLIA ALTA VALSUGANA E BERSNTOL E AL DISTRETTO FAMILY AUDIT



Distretto
Family
TRENTO

Per creare rete sul territorio con altre Aziende ed Associazioni, far conoscere i propri servizi e attività anche tramite serate a tema, promuovere la formazione su temi delicati legati alla propria attività e far conoscere ai lavoratori altri servizi e opportunità offerti dagli altri partecipanti al Distretto



SUPPORTO PSICOLOGICO PER I LAVORATORI

Per aiutarli ad affrontare più serenamente l'attività quotidiana e fornire consulenza e supporto per la gestione di casi di particolare complessità

SISTEMAZIONE / OTTIMIZZAZIONE DEGLI SPAZI



Per migliorare l'ambiente di lavoro per i lavoratori, rendendolo più funzionale e accogliente e contestualmente migliorare la qualità degli ambienti residenziali per i Residenti



ACCRESCERE LA CULTURA DEL MANAGEMENT IN AMBITO CONCILIAZIONE VITA-LAVORO

Per permettere al management dell'Azienda di accrescere la propria cultura in questo ambito e migliorare l'organizzazione aziendale sullabase di questi principi

ATTIVAZIONE PORTALE PERSONALE



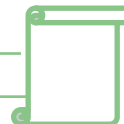
Su piattaforma informatica per facilitare la comunicazione interna con tutti i dipendenti ed accedere direttamente a documenti, modulistica ecc



LA CASSETTA DEI SUGGERIMENTI E LA BACHECA

Per tutte le comunicazioni interne e per raccogliere dai lavoratori suggerimenti, osservazioni, proposte da esaminare dal gruppo di lavoro Family Audit

LA CICALA E LA LUNA



Creare un'unica rivista che rappresenti entrambe le Aree dell'Ente e le loro peculiarità

FORMAZIONE SUL FONDO SANIFOND E LABORFOND



Per informare i lavoratori delle opportunità previste dal fondo sanitario integrativo e del fondo pensione complementare



CONVENZIONI CON ESERCIZI COMMERCIALI DELLA ZONA

Per permettere ai lavoratori di ottenere degli sconti sui prezzi normalmente applicati o comunque offerte commerciali di maggior favore per l'acquisto di beni e servizi



ATTIVITÀ PER GESTIONE DELLE DIVISE

Per facilitare la gestione della divisa ai lavoratori ed averla sempre pulita ed in ordine in modo da permettere una migliore conciliazione vita-lavoro



SALUTE E MOVIMENTO

Attività motoria e di consapevolezza corporea per il personale in orario extralavorativo al fine di mantenere il benessere psico-fisico dei partecipanti con effetti positivi anche sul proprio lavoro



SURVEY ANNUALE SU TUTTI I LAVORATORI

Per raccogliere la soddisfazione e le proposte dai lavoratori